



**AMAZUL**

**CONCURSO PÚBLICO  
AMAZÔNIA AZUL TECNOLOGIAS DE DEFESA S.A. - AMAZUL**

**EDITAL Nº 001/2022**

**ANALISTA EM DESENVOLVIMENTO DE TECNOLOGIA NUCLEAR E DEFESA  
MÉDICO DO TRABALHO - 20 HORAS**

**Duração: 04h (quatro horas)  
Leia atentamente as instruções abaixo:**

**01** Você recebeu do fiscal o seguinte material:

**a)** Este caderno, com 60 (sessenta) questões da Prova Objetiva, sem repetição ou falha, e Redação, conforme distribuição abaixo:

LÍNGUA PORTUGUESA	MATEMÁTICA	INFORMÁTICA	INGLÊS AVANÇADO	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	REDAÇÃO
01 a 10	11 a 15	16 a 25	26 a 30	31 a 60	

**b)** Um Cartão de Respostas destinado às respostas das questões objetivas, com a Folha da Redação no verso.

- 02** Verifique se este material está em ordem e se o seu nome e número de inscrição conferem com os que aparecem no Cartão de Respostas. Caso contrário, notifique imediatamente o fiscal.
- 03** Após a conferência, o candidato deverá assinar no espaço próprio do Cartão de Respostas, com caneta esferográfica de tinta na cor azul ou preta.
- 04** No Cartão de Respostas, a marcação da alternativa correta deve ser feita cobrindo a letra correspondente ao número da questão e preenchendo todo o espaço interno, com caneta esferográfica de tinta na cor azul ou preta, de forma contínua e densa.

**Exemplo:**  A  B  C  D

- 05** Para cada uma das questões objetivas, são apresentadas 04 (quatro) alternativas classificadas com as letras (A, B, C e D), mas só uma responde adequadamente à questão proposta. Você só deve assinalar uma alternativa. A marcação em mais de uma alternativa anula a questão, mesmo que uma das respostas esteja correta.
- 06** Somente depois de decorrida 01 (uma) hora do início da prova, o candidato poderá entregar seu Cartão de Respostas, seu Caderno de Questões e retirar-se da sala de prova. O candidato que insistir em sair da sala de prova, descumprindo o aqui disposto, deverá assinar o Termo de Ocorrência declarando sua desistência do Concurso, que será lavrado pelo Coordenador do Local.
- 07** Ao candidato, será permitido levar seu CADERNO DE QUESTÕES a partir de 01 (uma) hora para o término da prova e desde que permaneça em sala até esse momento.
- 08** Não será permitida a cópia de gabarito no local de prova. Ao terminar a prova de Conhecimentos, o candidato entregará, obrigatoriamente, ao fiscal de sala, o seu CARTÃO DE RESPOSTAS e o seu CADERNO DE QUESTÕES, ressalvado o estabelecido no item 07.
- 09** Reserve os 30 (trinta) minutos finais para marcar seu Cartão de Respostas. Os rascunhos e as marcações assinaladas no Caderno de Questões não serão levados em consideração.
- 10** Os 03 (três) últimos candidatos permanecerão sentados até que todos concluem a prova ou que termine o seu tempo de duração, devendo assinar a ata de sala e retirar-se juntos.

## LÍNGUA PORTUGUESA

### Texto I

#### Quando cuidar das pessoas é cuidar do negócio

Li há dias um artigo no jornal britânico *The Guardian* sobre *burnout* que referia que nós não trabalhamos só por dinheiro. O chamado “salário emocional” tem uma enorme importância hoje em dia: as pessoas precisam de sentimento de pertença, sentir que cumprem objetivos e que o seu esforço e empenho são reconhecidos. E hoje, mais do que nunca. Estes últimos quase dois anos de pandemia tiveram um impacto sem precedentes no nosso bem-estar físico e mental, desafiando a nossa capacidade de adaptação e reinvenção.

Embora o contexto da saúde mental na Europa já fosse preocupante antes da covid-19, com mais de 84 milhões de pessoas com problemas de saúde mental e 165 mil mortes anuais devido a doença mental ou suicídio, há cerca de um ano, os resultados de um estudo indicaram que cerca de 25% dos participantes apresenta sintomas moderados a graves de ansiedade, depressão e stress pós-traumático. O estudo, que avaliou dimensões como ansiedade, depressão, stress pós-traumático, *burnout* e resiliência, demonstrou o impacto das alterações provocadas pela covid-19 na saúde mental e no bem-estar da população, sobretudo naquelas que estavam na primeira linha de combate à pandemia.

Mais recentemente, em outubro de 2021, foram conhecidos dados de um quadro multidimensional realizado em países da União Europeia e no Reino Unido. As conclusões desse relatório refletiram também o impacto da pandemia, que se percebeu ter afetado desproporcionalmente a saúde mental das mulheres face aos homens, tanto no trabalho como em casa.

O mesmo índice sublinhou a necessidade urgente de os empregadores estabelecerem sistemas apropriados para responder às necessidades de saúde mental, o que leva a outros dois aspetos que a pandemia agitou, intimamente ligados ao nosso bem-estar: o campo familiar e profissional. O bem-estar e a saúde mental interferem indubitavelmente com a produtividade e a motivação. O equilíbrio entre estes dois territórios tornou-se um dos maiores dilemas gerados pela pandemia. Gerir de forma harmoniosa as prioridades e o tempo, num clima de incerteza, insegurança e mudanças constantes, é um verdadeiro desafio.

Isto levanta uma questão que merece reflexão: o que faz uma empresa hoje em dia ser um exemplo na forma como gere os seus colaboradores e estar entre as melhores para se trabalhar?

Isto leva-nos a outro ponto fundamental na gestão de recursos humanos: a retenção de talento. Nenhuma empresa pode ser considerada um empregador de excelência se não conseguir uma relativa estabilidade dos seus quadros e reter os melhores. E, hoje em dia, só as empresas que têm o equilíbrio entre vida pessoal e profissional no centro das suas preocupações prosperam na retenção de talento. Temos um mercado de trabalho invadido pela geração *millennial* que, segundo a consultora Gallup, especializada na gestão de recursos humanos, são pessoas que criam pouco envolvimento com as organizações onde trabalham e andam frequentemente à procura da próxima “grande oportunidade”.

Por outro lado, em grande parte fruto do contexto pandêmico, verificam-se hoje novas tendências no que respeita a atração e retenção de recursos humanos, que passam, por exemplo, por *home office*, ou regime híbrido, flexibilização de local e horários de trabalho e envolver os colaboradores no processo de tomada de decisão. Estes aspectos levantam outra questão: será que as pessoas que trabalham em companhias que consideram ter uma cultura flexível sentem o mesmo ou na mesma proporção que a

liderança? Um trabalho de pesquisa da consultora Gartner mostra que não: percebeu-se que 75% dos líderes acreditam ter uma cultura de flexibilidade, mas apenas 57% dos colaboradores concordaram; a mesma percentagem de liderança sentiu que considera a opinião dos seus colaboradores na tomada de decisões, enquanto 47% destes últimos concordaram.

Hoje em dia, e talvez mais do que nunca, as pessoas procuram um trabalho que vá ao encontro dos seus valores e do seu estilo de vida. Creio que esta tendência foi simplesmente acelerada pelo panorama pandêmico. Mais do que oferecer uma oportunidade de trabalho, é importante que as empresas proporcionem uma boa experiência, incluam, ouçam e, acima de tudo, cuidem das suas pessoas.

Andrea Zanetti

Adaptado de: *Diário de Notícias* (Lisboa), 12/2/2022.

1. A temática central do texto se organiza em torno da seguinte questão:

- A) relação entre adoecimento e baixa remuneração
- B) conflitos de perspectiva entre patrões e empregados
- C) tensões entre faixas geracionais e experiência profissional
- D) articulação entre formas de trabalho e satisfação pessoal

2. De acordo com o texto, a crise sanitária atual teve o seguinte papel:

- A) retardar o ingresso de jovens na profissão
- B) acelerar as mudanças observadas em curso
- C) expor fragilidades na adesão às tecnologias
- D) diversificar as opiniões da legislação trabalhista

3. “Estes últimos quase dois anos de pandemia tiveram um impacto sem precedentes no nosso bem-estar físico e mental, desafiando a nossa capacidade de adaptação e reinvenção” (1º parágrafo).

Na frase, a expressão “desafiando a nossa capacidade de adaptação e reinvenção” assume valor de:

- A) condição
- B) finalidade
- C) consequência
- D) conformidade

4. No primeiro parágrafo, o emprego dos dois-pontos indica uma relação de sentido entre as partes, que pode ser explicitada pela seguinte expressão:

- A) ao passo que
- B) desde que
- C) logo que
- D) porque

“As conclusões desse relatório refletiram também o impacto da pandemia, que se percebeu ter afetado desproporcionalmente a saúde mental das mulheres face aos homens, tanto no trabalho como em casa” (3º parágrafo).

5. Na frase, a palavra “que” retoma o seguinte elemento:

- A) conclusões
- B) pandemia
- C) relatório
- D) estudo

6. A respeito da flexibilidade das relações de trabalho, o autor menciona uma pesquisa, que aponta o seguinte resultado:

- A) divergência de opiniões entre chefia e subordinados
- B) impossibilidade de aprofundamento das mudanças
- C) construção de cultura baseada em ilusões midiáticas
- D) desejo dos jovens de cotidiano organizado de forma mais rígida

7. O modo verbal reforça o sentido de possibilidade na forma destacada em:

- A) “são pessoas que **criam** pouco envolvimento com as organizações onde trabalham e andam frequentemente à procura da próxima ‘grande oportunidade’”
- B) “O mesmo índice sublinhou a necessidade urgente de os empregadores **estabelecerem** sistemas apropriados”
- C) “percebeu que 75% dos líderes **acreditam** ter uma cultura de flexibilidade, mas apenas 57% dos colaboradores concordaram”
- D) “Mais do que oferecer uma oportunidade de trabalho, é importante que as empresas **proporcionem** uma boa experiência”

8. O emprego da vírgula marca uma sequência de palavras em relação de enumeração em:

- A) “O estudo, que avaliou dimensões como ansiedade, depressão, stress pós-traumático, *burnout* e resiliência, demonstrou o impacto das alterações provocadas pela covid-19 na saúde mental e no bem-estar da população” (2º parágrafo)
- B) “Mais recentemente, em outubro de 2021, foram conhecidos dados de um quadro multidimensional realizado em países da União Europeia e no Reino Unido” (3º parágrafo)
- C) “Gerir de forma harmoniosa as prioridades e o tempo, num clima de incerteza, insegurança e mudanças constantes, é um verdadeiro desafio” (4º parágrafo)
- D) “E, hoje em dia, só as empresas que têm o equilíbrio entre vida pessoal e profissional no centro das suas preocupações prosperam na retenção de talento” (6º parágrafo)

9. A palavra “indubitavelmente” pode ser substituída, mantendo o sentido global da frase, pela seguinte expressão:

- A) por essa razão
- B) sem dúvida alguma
- C) em acordo com isso
- D) de modo inconsequente

10. O trecho “e envolver os colaboradores no processo de tomada de decisão” está corretamente reescrito, com a substituição de “os colaboradores” pelo pronome correspondente, em:

- A) e lhes envolver no processo de tomada de decisão
- B) e os envolver no processo de tomada de decisão
- C) e envolver-nos no processo de tomada de decisão
- D) e envolver-lhe no processo de tomada de decisão

## MATEMÁTICA

11. Em uma empresa trabalham 8 engenheiros e 12 advogados. Sabe-se que a média aritmética das idades, em anos, dos engenheiros é igual a 37 e a dos advogados, 41. Portanto, a média aritmética, em anos, desses 20 profissionais corresponde a:

- A) 38,5
- B) 38,7
- C) 39,2
- D) 39,4

12. A base de uma caixa que tem a forma de prisma reto é um losango de diagonais medindo 6m e 8m. Se todas as arestas desse prisma são iguais, o volume, em m<sup>3</sup>, dessa caixa é igual a:

- A) 80
- B) 120
- C) 240
- D) 480

13. Uma gaveta contém 5 bolas numeradas de 1 a 5. Retiram-se, ao acaso e simultaneamente, três dessas bolas e os números obtidos são **p**, **q** e **r**. A probabilidade de que a soma ( $p + q + r$ ) seja um número par é igual a:

- A) 3/10
- B) 1/2
- C) 3/5
- D) 1/4

14. Em uma reserva, a população  $P$  de jacarés é dada, em função do tempo  $t$  em ano, de acordo com a função  $P(t) = \log(t+10)^{800}$ , em que  $t = 0$  representa o instante atual. Utilizando  $\log 2 = 0,30$  e  $\log 3 = 0,48$ , o número de jacarés daqui a 8 anos será igual a:

- A) 1008
- B) 1220
- C) 1480
- D) 1600

15. Uma instalação hidráulica é constituída de quatro tubos, cujas medidas, em metros, são  $T_1$ ,  $T_2$ ,  $T_3$  e  $T_4$ . Admite-se que:

- $T_4$  tem dois metros a mais do que  $T_1$ .
- $T_1 + T_2 + T_3 = 36$  m.
- $(T_1, T_2, T_3)$  é uma progressão aritmética.
- $(T_4, T_2, T_3)$  é uma progressão geométrica.

A soma dos algarismos do número que representa a medida, em metros, do tubo  $T_3$  corresponde a:

- A) 7
- B) 8
- C) 9
- D) 10

## INFORMÁTICA

16. No que diz respeito às modalidades de processamento, listam-se as características a seguir.

- I. Ocorre no momento exato em que sua ocorrência é registrada. Compra de crédito para celulares, operações bancárias de crédito e débito, além de operações com o cartão de crédito, que têm atualização imediata no extrato do cliente, são exemplos de transações.
- II. A informação recebida é processada pelo computador quase imediatamente, sendo o tempo de resposta um requisito fundamental.

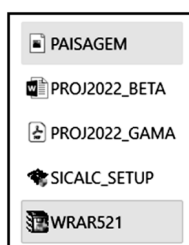
As características listadas em I e II representam, respectivamente, as modalidades de processamento denominadas:

- A) *online* e *time sharing*
- B) *offline* e *time sharing*
- C) *online* e *real time*
- D) *offline* e *real time*

17. No que diz respeito aos periféricos que podem ser configurados e conectados a um *notebook*, existem aqueles que se enquadram na categoria dos dispositivos de entrada, que operam exclusivamente na obtenção dos dados que serão processados pela máquina. São dois exemplos de dispositivos que se enquadram nessa categoria:

- A) *pendrive* e *plotter*
- B) *teclado* e *plotter*
- C) *pendrive* e *scanner*
- D) *teclado* e *scanner*

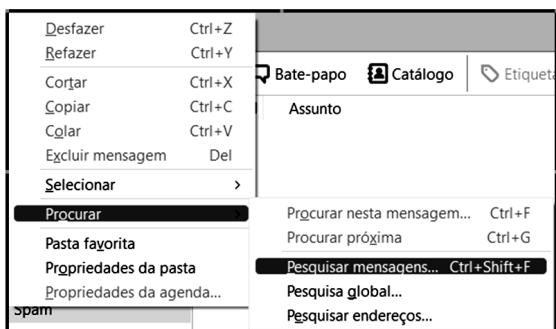
18. No gerenciador de arquivos do Windows 10 BR, um funcionário da AMAZUL acessou a pasta **PROJETOS** no caminho referenciado como **> Este Computador > SSD\_256GB > PROJETOS**. Para selecionar exclusivamente os arquivos **PAISAGEM** e **WRAR521**, armazenados nessa pasta, ele selecionou primeiramente **PAISAGEM** e, levando o cursor do *mouse* sobre o nome do último arquivo - **WRAR521**, pressionou simultaneamente uma tecla de controle. O resultado é mostrado na figura abaixo, com destaque para os dois arquivos selecionados.



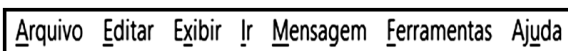
A tecla de controle pressionada foi:

- A)
- B)
- C)
- D)

19. No uso dos recursos do *software* Thunderbird Mozilla versão 78.12.0 (64-bit), na manipulação de mensagens de *e-mail*, um funcionário da AMAZUL acionou uma guia da barra de menus desse programa, o que gerou a exibição da janela *pop-up* da figura abaixo. O objetivo era realizar uma procura e pesquisa nas mensagens recebidas.



A barra de menus do Thunderbird Mozilla é mostrada a seguir.



Nessas condições, a guia acionada pelo funcionário é:

- A) Ir
- B) Editar
- C) Mensagem
- D) Ferramentas

20. A planilha abaixo foi criada no Calc Excel 2019 BR (x64):

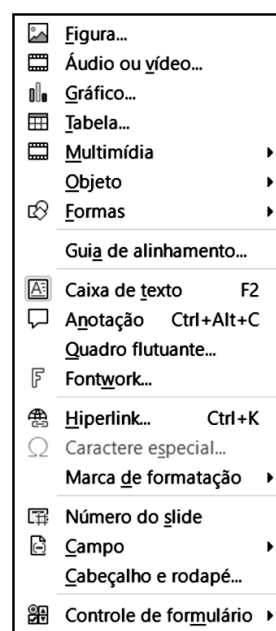
	A	B	C
1			
2		<b>AMAZUL</b>	
3			
4		<b>Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A.</b>	
5			
6	#	ÁREAS	REFERÊNCIA
7	1	Gestão do conhecimento	A1
8	2	Gestão de pessoas	A2
9	3	Projetos de engenharia nuclear	A3
10	4	Operação de instalações nucleares	A4
11	5	Assessoria em licenciamento nuclear	A5
12	6	Projeto e desenvolvimento de empreendimentos	A6
13	7	Desenvolvimento de tecnologias nucleares	A7
14	8	Prestação de serviços e gerenciamento de projetos	A8
15			
16		PROCH =	?
17		PROCV =	?

- Em C16 foi inserida a expressão =PROCH(B7;A7:C14;2;0)
- Em C17 foi inserida a expressão =PROCV(A10;A7:C14;3;1)

Nessas condições, os valores mostrados em C16 e C17 são, respectivamente:

- A) Gestão de pessoas e A1
- B) Gestão de pessoas e A4
- C) Gestão do conhecimento e A1
- D) Gestão do conhecimento e A4

21. No uso dos recursos do *software* Impress, na suíte LibreOffice – 64 bits, versão 7.1.4.2 em português BR, observa-se que a Faixa de Opções exibe a Barra de Menus na parte superior da tela. Ao acionar uma das guias dessa barra, por meio do ponteiro do *mouse*, é mostrada a janela da figura abaixo, que oferece ao usuário a possibilidade de uso de diversos recursos.



Nessas condições, a guia da Barra de Menus acionada foi:

- A) Ferramentas
- B) Formatar
- C) Inserir
- D) Exibir

**22.** No que diz respeito às redes de computadores, uma sigla representa um recurso utilizado na navegação em *sites* da internet, com as características listadas a seguir.

- I. É um sistema de nomes de domínios, responsável por localizar e traduzir para números IP os endereços dos sites, como a URL <https://www.amazul.mar.mil.br/>, por exemplo, que os internautas digitam nos *browsers*.
- II. Funciona praticamente como uma agenda de telefone ao gerenciar o mapeamento entre nomes e números. São servidores que convertem solicitações de nomes em endereços IP, controlando qual servidor um usuário final alcançará quando digitar um nome de domínio no navegador da *web*.

Asigla que representa o recurso descrito é:

- A) SSH
- B) DNS
- C) NAT
- D) FTP

**23.** Na navegação em *sites* na internet pelo *browser* Google Chrome, um atalho de teclado pode ser usado em duas situações, caracterizadas a seguir.

- I. Para adicionar a URL da página visualizada a Favoritos, na tela do monitor.
- II. Para editar Favoritos, se a URL da página visualizada na tela já tiver sido adicionada a Favoritos em uma ação anterior.

Nesse caso, o atalho de teclado é:

- A) Ctrl + D
- B) Ctrl + F
- C) Alt + D
- D) Alt + F

**24.** No Word 2019 BR, nas últimas versões de 32 e 64 *bits*, os atalhos de teclado Ctrl + C e Ctrl + V são empregados, respectivamente, com os seguintes significados:

- A) copiar e colar
- B) copiar e mover
- C) clonar e colar
- D) clonar e mover

**25.** Atualmente o uso dos recursos e serviços da computação em nuvens vem se ampliando em ritmo crescente. Uma vantagem da computação em nuvem está indicada na seguinte alternativa:

- A) armazenamento local com total segurança, sob supervisão e monitoramento dos clientes que contratam o serviço
- B) utilização de conexões com a internet instáveis e lentas, devido ao acesso a servidores remotos, principalmente quando se trata de *streaming* e jogos
- C) não há necessidade de uma máquina potente, uma vez que tudo é executado em servidores do cliente, sob supervisão da empresa contratada
- D) possibilidade de acessar dados, arquivos e aplicativos a partir de qualquer lugar, bastando uma conexão com a internet para tal

## INGLÊS AVANÇADO

### Science, Technology & Innovation Policy in Brazil

In the field of Science, Technology & Innovation, the greatest challenge in Brazil has been in designing and implementing a long-term policy that enables scientific and technological development to reach the population in order to improve life quality.

This policy should have an effective impact on improving society's living conditions.

This is a process, which has been enhanced through time and has increasingly shown the great potential that public and private investment in Science, Technology & Innovation has for generating development and social integration. [...]

Electing Science, Technology & Innovation as a strategic choice for the country's development implies prioritizing investments in this sector, to recoup losses and swiftly advance in the production and dissemination of knowledge and innovation, particularly in relation to its incorporation in national production. This also means advocating on behalf of the importance of Science, Technology & Innovation as a factor that integrates other government development policies. In this context, it is necessary for citizens to closely follow advancements and to be prepared to participate in decisions that are important for society.

When it comes to Science, Technology & Innovation management, Brazil relies on a structured system composed of a central coordinating body and development agencies in charge of defining and implementing development policies on science, technology, and innovation. The State and local level Science, Technology & Innovation management systems follow the same model for development policies attuned to regional and local vocations.

Due to the country's dimensions, to difficulties encountered in its management structure, and, above all, to implementing national policies capable of simultaneously addressing varied regional needs, the scientific and technological knowledge produced is still slow to produce significant changes in the social inequities found in some regions. Therefore, the problems faced by Brazil in the fields of Science, Technology & Innovation are complex and can hardly be solved in the short term.

Adapted from:  
<https://en.unesco.org/fieldoffice/brasilia/expertise/science-technology-innovation> Access on February 11, 2022.

**26.** According to the text, it is true that:

- A) Brazil always prioritizes private investments in the sector of Science, Technology & Innovation
- B) the field of Science, Technology & Innovation should not aim at improving society's living conditions
- C) due to Brazil's dimensions, it is challenging to implement national policies in Science, Technology & Innovation
- D) Brazil does not have a structured system in charge of defining and implementing policies on Science, Technology & Innovation

**27.** According to the fifth paragraph, it is correct to state that Brazil's Science, Technology & Innovation system aims at:

- A) defining and implementing development policies in the sector
- B) managing public and private investments in order to solve society's problems in the short term
- C) creating divergent models for development policies attuned to regional and local vocations
- D) coordinating development agencies that tracks advancements in the Science, Technology and Innovation field

28. The relative pronoun in "This is a process, **which** has been enhanced through time..." can be replaced by:

- A) who
- B) that
- C) whom
- D) whose

29. Choose the alternative in which the words can properly substitute the highlighted terms in the sentence "Electing Science, Technology & Innovation as a strategic choice for the country's development implies prioritizing investments in this sector, to **recoup** losses and **swiftly** advance in the production and dissemination of knowledge and innovation..."

- A) strike/surely
- B) recover/quickly
- C) regroup/suddenly
- D) reorganize/slowly

30. In "**Therefore**, the problems faced by Brazil in the fields of Science, Technology & Innovation are complex and can hardly be solved in the short term", the highlighted expression introduces:

- A) a new information connected with the subject in discussion throughout the text
- B) an additional information not related to the ones that have already been presented in the text
- C) a statement that contrasts with a previous statement or presents a different point of view on the subject
- D) a result that can be inferred or concluded by a process of logical reasoning from information presented earlier

## CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

31. Conforme o novo texto da Norma Regulamentadora nº 7, em exercício desde o dia 3 de janeiro de 2022, no exame de retorno ao trabalho, o exame clínico deve ser realizado antes que o trabalhador assuma suas funções novamente, quando estiver ausente por:

- A) licença paternidade
- B) licença maternidade
- C) licença por doença por 5 dias
- D) licença por doença por 35 dias

32. O Programa de Prevenção de Riscos Ambientais - PPRA gerenciava os riscos de naturezas física, química e biológica. Porém, com a sua substituição pelo Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR, que visa a gerenciar os riscos ocupacionais, serão englobados também os riscos:

- A) ecológico e de acidente
- B) ergonômico e de acidente
- C) ecológico e de emergências
- D) ergonômico e de emergências

33. Os documentos do Programa de Gerenciamento de Risco – PGR devem ser preparados sob a responsabilidade da organização e devem estar sempre disponíveis aos trabalhadores interessados e à Inspeção do Trabalho. O PGR deve conter, no mínimo, os seguintes documentos:

- A) inventário de riscos e plano de ação
- B) inventário ocupacional e plano de ação
- C) inventário de riscos e plano de ambientação
- D) inventário ocupacional e plano de ambientação

34. O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO tem, como desígnio, proteger e preservar a saúde dos trabalhadores em relação aos riscos ocupacionais, de acordo com a avaliação de riscos do Programa de Gerenciamento de Risco - PGR da organização. A organização deve garantir que o PCMSO:

- A) seja velado aos médicos que realizarem os exames médicos ocupacionais dos empregados
- B) contenha os critérios de interpretação e planejamento das condutas relacionadas aos achados dos exames médicos
- C) contenha planejamento de exames médicos clínicos e complementares necessários, independentemente dos riscos ocupacionais
- D) descreva os possíveis agravos à saúde relacionados aos riscos ocupacionais identificados e não identificados, independentemente do PGR

35. Conforme a Lista Nacional de Notificação Compulsória de doenças, agravos e eventos de saúde pública, a periodicidade da notificação poderá ser imediata, isto é, realizada em até 24 horas ou semanal. Um exemplo de acidente de notificação semanal é o acidente:

- A) de trabalho fatal
- B) provocado por animal peçonhento
- C) provocado por animal potencialmente transmissor da raiva
- D) de trabalho com exposição a material biológico

36. Na avaliação ergonômica preliminar da organização do trabalho, as medidas de prevenção devem incluir, pelo menos:

- A) pausas para a recuperação dos trabalhadores e manter atividades que permitam continuar os mesmos grupos musculares ou o ritmo de trabalho
- B) pausas para a recuperação dos trabalhadores e alternância de atividades que permitam variar os grupos musculares ou o ritmo de trabalho
- C) alteração da forma de execução ou organização da tarefa e manter atividades que permitam continuar os mesmos grupos musculares ou o ritmo de trabalho
- D) a garantia da mesma forma de execução ou organização da tarefa e manter atividades que permitam utilizar os mesmos grupos musculares ou o ritmo de trabalho

37. A Avaliação Ergonômica Preliminar - AEP pode ser contemplada nas etapas do processo de identificação de perigos e de avaliação dos riscos, dispostos na Norma Regulamentadora nº 01. A AEP deve ser registrada:

- A) pelo Estado
- B) pelo empregado
- C) pela organização
- D) pelo inspetor do trabalho

38. A Regulação Médica das Urgências é o elemento ordenador e orientador dos Sistemas Estaduais de Urgência e Emergência. A competência técnica do médico regulador está em:

- A) enviar os recursos necessários ao atendimento, independentemente das necessidades e ofertas disponíveis
- B) julgar e decidir sobre a gravidade de um caso que lhe está sendo comunicado por rádio ou telefone, sendo desnecessário estabelecer uma gravidade presumida
- C) monitorar e orientar o atendimento feito por outro profissional de saúde habilitado, e não dar orientações caso tenha sido feito por leigo que se encontre no local da situação de urgência
- D) registrar os dados das regulações e missões onde os protocolos correspondentes deverão estar constituídos, e a autorização deverá estar assinada na ficha de regulação médica e na ficha de atendimento pré-hospitalar

**39.** De acordo com a Portaria GM/MS nº 2.048 de 05/11/2002 - Sistemas Estaduais de Urgência e Emergência - Regulamento Técnico, a lista de recursos humanos capacitados para atendimento às urgências/emergências nas suas áreas específicas de atuação profissional inclui profissionais mínimos indispensáveis, presentes no hospital. Esses profissionais são os seguintes:

- A) médico clínico geral, pediatra, ginecologista-obstetra, cirurgião geral, traumatologista-ortopedista, anestesista e assistente social
- B) médico clínico geral, geriatra, ginecologista-obstetra, cirurgião geral, traumatologista-ortopedista, dentista, anestesista e psicólogo
- C) médico clínico geral, pediatra, ginecologista-obstetra, cirurgião geral, traumatologista-ortopedista, dentista, anestesista e psicólogo
- D) médico clínico geral, pediatra, ginecologista-obstetra, cirurgião geral, cirurgia cardiovascular, traumatologista-ortopedista, anestesista e assistente social

**40.** Há recursos tecnológicos mínimos e indispensáveis, existentes na própria estrutura do hospital, para o atendimento especializado das urgências e emergências, nas 24 horas de seu funcionamento. Esses recursos são os seguintes:

- A) análises clínicas laboratoriais, endoscopia e radiologia convencional
- B) análises clínicas laboratoriais, eletrocardiografia e radiologia convencional
- C) análises clínicas laboratoriais, endoscopia, eletrocardiografia, ultrassonografia e radiologia convencional
- D) análises clínicas laboratoriais, eletrocardiografia, ultrassonografia e radiologia convencional

**41.** As neuropatias periféricas designam um conjunto de alterações que se manifestam com sintomas variados, como a sensação de formigamento e entorpecimento, que podem progredir para uma disestesia até a perda da sensibilidade. Dentre as substâncias químicas neurotóxicas mais frequentemente associadas à produção de polineuropatias estão as seguintes:

- A) arsênio e tiamina
- B) arsênio e tocoferol
- C) acrilamida e biotina
- D) acrilamida e chumbo

**42.** Os trabalhadores expostos a agrotóxicos devem ser acompanhados para detecção de efeitos decorrentes de exposições pregressas e atuais. O uso de inseticidas, como organofosforados e carbamatos, deve ser monitorado por meio da medida da atividade da enzima:

- A) fosforilase
- B) descarboxilase
- C) piruvato quinase
- D) acetilcolinesterase

**43.** Quando há intoxicação aguda por organofosforados, os sintomas se apresentam com miose, sudorese excessiva, bradicardia, hipotensão, entre outros. A síndrome, com sinais e sintomas decorrentes da intoxicação por organofosforados, denomina-se:

- A) colinérgica
- B) adrenérgica
- C) anticolinérgica
- D) serotoninérgica

**44.** Nos quadros decorrentes da intoxicação aguda por organofosforados ou carbamatos, devem-se considerar os sinais e sintomas para determinar a gravidade do caso e iniciar o tratamento. O tratamento que permite reverter os efeitos muscarínicos da intoxicação utiliza:

- A) niacina
- B) atropina
- C) corticoide
- D) flumazenil

**45.** Devido à grande importância e severa gravidade da exposição ao benzeno, que está relacionada às leucemias mieloblástica e linfoblástica, foi criado um documento que contém normas e diretrizes que orientam, previnem e planejam ações para controlar e evitar as consequências nocivas da exposição a essa substância. Esse documento denomina-se:

- A) Programa de Diligência da Exposição ao Benzeno
- B) Norma técnica de Diligência da Exposição ao Benzeno
- C) Programa de Prevenção da Exposição Ocupacional ao Benzeno
- D) Norma técnica de Prevenção da Exposição Ocupacional ao Benzeno

**46.** Conforme a Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991, a Previdência Social é caracterizada pelos seguintes princípios e objetivos:

- A) universalidade de participação nos planos previdenciários e abrangência na prestação dos benefícios sem critérios de seletividade
- B) uniformidade e equivalência dos benefícios e serviços às populações urbanas e rurais e abrangência na prestação dos benefícios sem critérios de seletividade
- C) universalidade de participação nos planos previdenciários e uniformidade dos benefícios e serviços às populações urbanas e rurais sem critérios de equivalência
- D) uniformidade dos benefícios com critérios de equivalência e serviços às populações urbanas e rurais e caráter democrático e descentralizado da gestão administrativa, com a participação do governo e da comunidade

**47.** Com relação aos benefícios da Previdência Social que constam na Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991, exceto nos casos de direito adquirido, é permitido o recebimento conjunto dos seguintes benefícios:

- A) aposentadoria e auxílio-doença
- B) salário-maternidade e auxílio-doença
- C) seguro-desemprego e pensão por morte
- D) mais de uma pensão deixada por cônjuge ou companheiro

**48.** O Regulamento da Previdência Social, aprovado pelo Decreto nº 3.048, de 6 de maio de 1999, considera que o trabalho permanente é aquele exercido de forma:

- A) periódica, no qual a exposição do trabalhador ao agente nocivo seja fracionável da produção do bem ou da prestação do serviço
- B) não ocasional nem intermitente, no qual a exposição do trabalhador ao agente nocivo seja indissociável da produção do bem ou da prestação do serviço
- C) periódica, no qual a exposição do trabalhador ao agente nocivo seja indissociável da produção do bem e dissociável da prestação do serviço
- D) não ocasional nem intermitente, no qual a exposição do trabalhador ao agente nocivo seja indissociável da produção do bem e dissociável da prestação do serviço

**49.** O documento previdenciário que a empresa deverá elaborar e manter atualizado, no qual deverão constar as atividades desenvolvidas durante o período laboral e o histórico laboral do trabalhador, produzido de acordo com o modelo instituído pelo INSS, denomina-se:

- A) perfil profissional previdenciário
- B) perfil previdenciário do trabalhador
- C) perfil profissiográfico previdenciário
- D) perfil profissiográfico do trabalhador

**50.** Na avaliação da exposição ao calor, o Índice de Bulbo Úmido Termômetro de Globo Médio e a Taxa Metabólica Média a serem considerados devem ser aqueles que resultem na condição mais crítica de exposição, obtidos no período, em minutos corridos, de:

- A) 45
- B) 50
- C) 55
- D) 60

**51.** As atividades em que os trabalhadores podem ser expostos a radiações ionizantes são detalhadas na norma das Diretrizes Básicas de Proteção Radiológica, de março de 2014. Essa norma foi atualizada pela Portaria MTb n.º 1.084, de 18 de dezembro de 2018. Nessa portaria, a exposição acidental está caracterizada como aquela:

- A) que persiste ao longo do tempo
- B) resultante da radiação natural local
- C) exposição potencial de um indivíduo em decorrência de seu trabalho
- D) involuntária, decorrente de situações de acidente, terrorismo ou sabotagem

**52.** A Ficha de Informação de Segurança de Produtos Químicos - FISPQ é um documento normalizado pela Associação Brasileira de Normas Técnicas – ABNT, conforme NBR 14725-4. A FISPQ é um documento para o:

- A) fabricante divulgar as informações importantes sobre os perigos dos produtos químicos que produz e comercializa
- B) comerciante divulgar as informações importantes sobre os perigos dos produtos químicos que compra e comercializa
- C) comerciante divulgar as informações importantes sobre os riscos prováveis causados pelos produtos químicos que comercializa
- D) fabricante divulgar as informações importantes sobre os perigos dos produtos químicos que existem como risco ocupacional

**53. NÃO** faz parte do conteúdo do documento da Ficha de Informação de Segurança de Produtos Químicos – FISPQ:

- A) informações ecológicas
- B) medidas de primeiros-socorros
- C) informações do tratamento de intoxicação crônica
- D) medidas de controle para derramamento ou vazamento

**54.** Nas diretrizes gerais para o trabalho em contenção com material biológico, constam medidas em relação ao manuseio, armazenamento e descarte de produtos biológicos, **EXCETO** que:

- A) as áreas de armazenamento de produtos químicos devem ser ventiladas e sinalizadas
- B) a manipulação ou fracionamento dos produtos químicos poderão ser feitos por qualquer trabalhador
- C) devem ser previstas áreas de armazenamento próprias para produtos químicos incompatíveis
- D) o transporte de produtos químicos deve ser realizado considerando os riscos à segurança e saúde do trabalhador e ao meio ambiente

**55.** Com relação aos resíduos de material biológico, é de responsabilidade do empregador capacitar, inicialmente e de forma continuada, os trabalhadores nos seguintes assuntos:

- A) formas de fomentar a geração de resíduos
- B) segregação dos resíduos sem necessariamente acondicioná-los
- C) reconhecimento dos símbolos de identificação das classes de resíduos
- D) sistema de gerenciamento geral dispensa conduta adotada internamente no estabelecimento

**56.** A Norma Regulamentadora 32 – NR32 descreve que o risco biológico é a probabilidade da exposição ocupacional a agentes biológicos. Segundo esse documento, não é exemplo de agente biológico:

- A) príons
- B) arsina
- C) toxinas
- D) culturas de células

**57.** Os aspectos psicológicos são tão importantes quanto os aspectos físicos para avaliar a aptidão do trabalhador para usar um respirador. Um aspecto que pode ser considerado como impedimento a ser avaliado é a:

- A) quietude
- B) placidez
- C) serenidade
- D) claustrofobia

**58.** No Programa de Proteção Respiratória, a avaliação dos riscos respiratórios é essencial para o processo de seleção e uso do respirador adequado. A avaliação completa dos riscos inclui etapas a seguir, **EXCETO**:

- A) avaliação dos perigos no ambiente
- B) avaliação da adequação do respirador à exposição
- C) avaliação da adequação do respirador à tarefa, ao usuário e ao ambiente de trabalho
- D) análise dos parâmetros após terem sido iniciadas as tarefas, de rotina ou de emergência

**59.** O Ministério do Trabalho e Emprego - MTE tem como um dos seus objetivos realizar a inspeção e a fiscalização das condições e dos ambientes de trabalho em todo o território nacional. Nos estados da Federação, o MTE é representado pelas:

- A) Delegacias do Trabalho e Emprego - DTE
- B) Delegacias Estaduais do Trabalho - DET
- C) Delegacias Regionais do Trabalho e Emprego - DRTE
- D) Delegacias Estaduais do Trabalho e Emprego - DETE



**60.** A Vigilância em Saúde do Trabalhador é um componente do Sistema Nacional de Vigilância em Saúde. Pauta-se nos princípios do Sistema Único de Saúde, em consonância com os Sistemas Nacionais de Vigilância Sanitária e de Vigilância Epidemiológica, articulada com a área assistencial e tem como um dos seus objetivos:

- A) conhecer a realidade de saúde da população trabalhadora, independente da forma de inserção no mercado de trabalho e do vínculo trabalhista estabelecido
- B) conhecer a realidade de saúde da população trabalhadora, inserida formalmente no mercado de trabalho e com vínculo trabalhista estabelecido
- C) subsidiar a tomada de decisões dos órgãos competentes e estabelecer sistemas de informação em saúde dos trabalhadores inseridos formalmente no mercado de trabalho
- D) delegar a tomada de decisões aos órgãos de saúde e publicar informações da saúde dos trabalhadores inseridos formalmente no mercado de trabalho, visando à clareza das informações

## REDAÇÃO

### Trecho I

O que deu errado com os *millennials*, geração que foi de ambiciosa a 'azarada'?

A primeira geração a conviver desde cedo com computadores pessoais, smartphones, internet e o fluxo global de informações tinha grandes expectativas sobre si própria: com mais anos de educação em relação a seus pais e de composição mais socialmente diversa, os *millennials* sonhavam com mais prosperidade e impacto global do que muitas gerações que vieram antes.

No entanto, pesquisas internacionais apontam que os *millennials* - cuja idade atualmente varia entre 26 e 40, mais ou menos - são mais propensos a ter dívidas do que seus antepassados e levam mais tempo, em média, para sair da casa dos pais ou para atingir marcos tradicionais da vida adulta, como comprar um imóvel ou carro próprio.

Essa desconexão entre expectativa e realidade fez com que *millennials* virassem alvo de memes ou comentários depreciativos na internet sobre seu aparente "fracasso", "preguiça" ou dependência maior dos pais.

E, para piorar, os *millennials* agora recebem os olhares de desdém da geração Z, a que vem em seguida deles – e para a qual boa parte do que é associado aos *millennials* é vista como "cringe", ou vergonhoso.

Paula Adamo Idoeta  
(Adaptado de: bbc.com)

### Trecho II

*Cringe?* Millennials superam a geração Z quando o assunto é investimento

Uma grande discussão virtual entre jovens da geração Z (pessoas com até 24 anos de idade) e *millennials* (com 25 a 40 anos) popularizou esse termo nas últimas semanas. A expressão em inglês, que em tradução livre pode ser definida como um comportamento vergonhoso ou constrangedor, foi utilizada pela geração Z para classificar o que pensam dos hábitos dos *millennials*.

Entre os integrantes da geração X (41 a 56 anos), 48% dizem não ter qualquer conhecimento sobre investimentos, enquanto esse percentual cai para 46% entre os *boomers* (57 a 75 anos), conforme a pesquisa realizada em 2020.

Marília Almeida  
(Adaptado de: exame.com)

Com base na leitura dos textos e nos seus conhecimentos sobre o assunto, redija um texto dissertativo-argumentativo com 20 a 30 linhas acerca da seguinte questão:

**A presença de geração mais jovem no mundo do trabalho deve impor maior flexibilidade às relações?**

Orientações:

1. A sua redação deve ter no **mínimo 20 (vinte)** e no **máximo 30 (trinta)** linhas.
2. Atente-se ao tema e aos conhecimentos relacionados para produzir seu texto.
3. Redija com caneta esferográfica de tinta **azul ou preta**.
4. **NÃO** copie trechos dos textos da prova.
5. Empregue a norma culta padrão da Língua Portuguesa e faça letra LEGÍVEL.
6. **NÃO** pule linhas e **NÃO** dê espaçamento excessivo entre letras, palavras e parágrafos.
7. Transcreva o seu texto a caneta para a **FOLHA DE REDAÇÃO**, no Cartão de Respostas, pois o rascunho **NÃO** será considerado para a correção.
8. Será desconsiderado, para efeito de avaliação, qualquer fragmento de texto que for escrito fora do local apropriado indicado na Folha de Redação.
9. **NÃO** assine a **FOLHA DE REDAÇÃO** ou faça qualquer escrita, sinal, desenho, marca ou símbolo que possibilite identificação do(a) candidato(a).

PONTUAÇÃO MÁXIMA: 100 PONTOS

**RASCUNHO DA REDAÇÃO**  
MÍNIMO DE 20 E MÁXIMO DE 30 LINHAS

1	
5	
10	
15	
20	
25	
30	